

# 「チームビルディングリーダーシップ」

～“自ら動く”リーダーシップの導き方～

## 【セミナーの目的と概要】

組織の中で求められる人材として、経営者が口をそろえて言うのが「主体性を持った人材」すなわち、「自ら動く」人材ではないでしょうか。ではどうすれば人は「自ら動く」のでしょうか。人材の多様化がますます進む組織において、一人ひとりの違いを生かし、強みを発揮することで成果を出していく…そのポイントの一つがリーダーシップの発揮です。

本セミナーでは「リーダーシップ」とは何かを「リーダー」や「マネジメント」と合わせて改めてお伝えするとともに、リーダーシップを発揮するために組織に必要な考え方(リーダーシップを発揮する組織の作り方)と、メンバーのリーダーシップを引き出す方法について、2回にわたってお伝えします。

経営者として、管理職として、リーダーシップの発揮を求められている方や、メンバーにリーダーシップを発揮してもらいたいと考えている方におススメのセミナーです。

## ■日 程(全2回)

・1回目:2020年12月08日(火)

・2回目:2020年12月16日(水)

■時 間 15:00～16:00(1時間)

■× 切 2020年11月30日(月)

■参加費 無 料

## 【講師プロフィール】

株式会社エフコネク



代表取締役社長 清水 亜希子(しみず あきこ)

1998年大学卒業後、(株)アイデム入社。入社3年目に前年比400%の売上を達成し、TOP営業マンに。歩合営業という厳しい環境の中で、いかに効率的に利益を生み出すかを試行錯誤し、「かけた時間が必ずしも成果に比例しない」ことを経験。すべての人が人生のあらゆる段階において最大限に力を発揮し、働くことに喜びを感じる社会の実現を使命として2011年に(株)エフコネクを設立。地元三鷹を中心に、ワークライフバランスの考え方と仕組みの導入を企業にコンサルティングすることで、社長と社員が相思相愛になる働き方改革に邁進中。



## 【カリキュラム】

### 【第1回】

リーダーシップを発揮できる組織とは～リーダーシップを発揮する組織の作り方～

マネジメントの2つの形を理解するとともに、組織が機能するためには何が必要か?目的と目標の違いは何か?といったリーダーシップの発揮に必須の視点を再確認します。

- (1)2つのマネジメントスタイル～トップダウンとボトムアップの違い
- (2)リーダーシップの発揮に必要な「しくみ」とは
- (3)組織における目的・目標

### 【第2回】メンバーのリーダーシップを引き出す

組織作りではリーダーシップの発揮は重要です。リーダーシップの意味を正しく理解していただき自分の強み(行動特性)をどのように発揮するのがよいのか?を学んでいただきます。また、メンバーのリーダーシップをどのように引き出すかを考えます。

- (1)リーダーシップの定義～リーダーとリーダーシップとマネジメント
- (2)行動の違い(行動特性)を知る～自己表現性・自己主張性・柔軟性
- (3)「行動特性」の活かし方

## 【セミナー参加手続きについて】

- ①まずは、「メール」にてお申込みください
- ②参加申込確認後、ZOOMの「入室URL」を送付します。
- ③開催日当日「入室URL」をクリック!すればOK



## 【問い合わせ・申し込み先】

五大工業株式会社  
教育支援事業部 担当:荒川 貴司

TEL:0480-21-3811  
Email:t\_arakawa@godaikogyo.co.jp